

**Comprender y Prevenir el Acoso Sexual:
30 Minutos de Capacitación para Empleados**

RESPUESTAS AL CUESTIONARIO DE REVISIÓN

1. b
2. d
3. c
4. b
5. b
6. c
7. a
8. d
9. a
10. b

**Comprender y Prevenir el Acoso Sexual:
30 Minutos de Capacitación para Empleados
CUESTIONARIO DE REVISIÓN**

Nombre _____ Fecha _____

Las siguientes preguntas se proporcionan para determinar qué tan bien comprende la información presentada en este programa.

1. La Suprema Corte de los Estados Unidos sentó el precedente legal de que el acoso sexual es una forma de discriminación basada en _____ y está prohibido por el Título VII de la Ley Federal de Derechos Civiles de 1964.
 - a. la raza
 - b. el sexo
 - c. la religión
 - d. el país de origen

2. El acoso sexual ocurre cuando una conducta de naturaleza sexual _____.
 - a. es un mandato o condición del empleo
 - b. crea un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo
 - c. afecta las decisiones del empleo
 - d. Cualquiera de las anteriores

3. ¿Cuál de las siguientes palabras NO son usadas para describir un patrón de comportamiento que crea un lugar de trabajo hostil?
 - a. No deseado
 - b. Persistente
 - c. Poco frecuente
 - d. Continuo

4. El acoso sexual quid pro quo requiere que se lleve a cabo algún tipo de actividad sexual.
 - a. Verdadero
 - b. Falso

5. Para ser considerado acoso sexual, el comportamiento no deseado debe ocurrir en el lugar de trabajo físico.
 - a. Verdadero
 - b. Falso

6. Una conducta no deseada se eleva al nivel de crear un lugar de trabajo hostil si _____ considera la conducta intimidatoria, hostil o abusiva.
 - a. cualquier compañero de trabajo
 - b. la víctima
 - c. una persona razonable
 - d. un gerente

7. El deseo sexual NO es un elemento obligatorio del acoso sexual.
 - a. Verdadero
 - b. Falso

8. Las leyes que prohíben la discriminación ilegal, incluido el acoso sexual, también se aplican a:
 - a. proveedores
 - b. repartidores
 - c. clientes

d. todos los anteriores

9. Las personas que violen la política contra el acoso de su organización pueden estar sujetas a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido.

a. Verdadero

b. Falso

10. Se llaman actividades _____: presentar quejas, presentar cargos o participar en una investigación o demanda relacionada con el acoso sexual.

a. del título VII

b. protegidas

c. correctivas

d. incluyentes